

TÍTULO

ESPECIALISTA EN AGENTE DE IGUALDAD

ORGANIZACIÓN

Fundación Isonomia

DIRECCIÓN

María José Senent Vidal. Universitat Jaume I de Castelló

DIRIGIDO A

Personas licenciadas, diplomadas o graduadas en carreras vinculadas a las Ciencias Humanas y Sociales y a las Ciencias Jurídicas y Económicas, fundamentalmente

DURACIÓN

33 ECTS (European Credit Transfer System)

FECHAS DE REALIZACIÓN

De octubre de 2013 a septiembre de 2014

PRECIO

Precio general* del curso: 1.353 €

Precio general del curso: 1.150 € para personas socias de Isonomía

* El precio general del curso incluye la **ayuda directa** Isonomia. La Fundación Isonomia en su labor de promoción de la igualdad entre mujeres y hombres y como acción específica para el fomento de la formación en materia de igualdad y de los estudios de género, otorga ayudas directas en la matrícula de sus cursos.

MATRÍCULA

Hasta septiembre de 2013

INFORMACIÓN Y MATRÍCULA

Fundación Isonomia - Universitat Jaume I.
Escuela Superior de Tecnología y Ciencias Experimentales (ESTCE)
Edificio TD. Planta Baja.
Avda. Vicent Sos Baynat s/n - 12071 Castellón
Tel. 964 72 91 34 - Fax. 964 72 91 35
formacioisonomia@uji.es
<http://aulaisonomia.uji.es>



ESPECIALISTA EN AGENTE DE IGUALDAD

(4ª Edición)

ESPECIALISTA EN AGENTE DE IGUALDAD



INFORMACIÓN

La Ley Orgánica de Igualdad, la Ley de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, así como diversas recomendaciones europeas y leyes autonómicas sitúan la igualdad de género como un elemento a tener en cuenta en todos los ámbitos de la vida pública y privada. Por ello será necesario contar con profesionales con capacidad para abordar los nuevos retos y necesidades determinadas por la ley.

OBJETIVOS

Capacitar a personas graduadas universitarias como agentes de igualdad para facilitar el cumplimiento del marco legal vigente en materia de igualdad efectiva de mujeres y hombres y medidas integrales contra la violencia de género, así como para facilitar el cumplimiento de las normativas europeas e internacionales en este campo.

El curso ofrece un programa de postgrado de calidad que permite obtener capacitación en todas aquellas materias consideradas necesarias para poder implantar las políticas de igualdad de género de manera adecuada en la planificación, el diseño, la elaboración, la aplicación y la evaluación de proyectos, planes y medidas para la consecución de la equidad de género y la igualdad de trato.

La figura de Agente de Igualdad, por tanto, está pensada para promover de manera efectiva la igualdad entre mujeres y hombres, tal como señala la legislación actual, tanto en la administración pública como en las organizaciones privadas: ayuntamientos, diputaciones, gabinetes de partidos políticos, medios de comunicación, empresas, sindicatos, centros educativos, ONG, asesorías y consultorías, organizaciones de la economía social y solidaria, etc.

CARACTERÍSTICAS

Curso de postgrado de carácter teórico-práctico encaminado a la posterior aplicación práctica de los contenidos.

El curso, de 33 créditos ECTS, se estructura en dos bloques generales:

- Contenidos teóricos (módulos por línea): 28 ECTS
- Memoria o trabajo final: 5 ECTS.

METODOLOGÍA

Los módulos teóricos del curso se realizan por línea y se activan de manera progresiva para ofrecer una mayor flexibilidad de trabajo y adaptabilidad a la disparidad horaria. Los contenidos se evalúan a partir de la entrega de las actividades planteadas por el profesorado.

Cada asignatura la tutoriza una persona experta. La comunicación entre el profesorado y el alumnado se facilita mediante el correo electrónico, de forma individualizada, y a través de los distintos foros temáticos, los espacios de encuentro que se activan a lo largo del curso, que permiten un intercambio conjunto de recursos y reflexiones.

TITULACIÓN EXIGIDA

Estar en posesión de licenciatura, diplomatura, arquitectura, ingeniería o grado.

PROGRAMA

- Género e igualdad: marco conceptual y aplicación práctica a través de la figura de agente de igualdad.
 - Teoría Feminista como teoría crítica
 - Las políticas de igualdad: algunas estrategias
 - Sociedad y política en el mainstreaming. Los indicadores sociales en la aplicación y evaluación de las políticas de igualdad.
 - Marco normativo estratégico para la aplicación de las políticas de igualdad.
 - Medidas y planes de igualdad.
 - Indicadores de los planes de igualdad: del diagnóstico a la evaluación.
 - La conciliación y la corresponsabilidad de la vida familiar, personal y laboral.
 - Relaciones saludables sexo-género en las organizaciones.
 - Mainstreaming en la sociedad de la información.
- Lenguaje, comunicación y discriminación.
 - Presupuestos desde la perspectiva de género.
 - Poder y empoderamiento: herramientas analíticas y conceptuales.
 - Participación y asociacionismo.
 - Mujeres, migraciones y diversidad cultural.
 - Desarrollo local y perspectiva de género.
 - Ocio, calidad de vida y subjetividad femenina.
 - Herramientas analíticas y conceptuales de trabajo sobre violencia contra las mujeres desde la perspectiva de género.
 - La atención integral a las mujeres víctimas de la violencia de género: estructura de los servicios y metodología de intervención.
 - Herramientas analíticas y conceptuales sobre las nuevas masculinidades.
 - Recursos y herramientas coeducativas a través de las TIC.

EQUIPO DOCENTE

El curso está impartido por profesorado de 8 universidades del estado español experto en estudios de género, junto con especialistas de reconocido prestigio y experiencia en el campo de la aplicación de la igualdad entre mujeres y hombres.

Dirección académica: María José Senent Vidal. Universitat Jaume I.

EVALUACIÓN

Para la obtención del título tiene que superarse la totalidad de los módulos teóricos y aprobar la memoria final del curso.